

Dodatok č. 8 ku Kolektívnej zmluve

Dodatok ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 01.07.2025 medzi zmluvnými stranami:

1. ZO OZ PŠaV na Slovensku, Špeciálna základná škola – Sokolská 111, 960 01 Zvolen, /č. 73-2528-006/, IČO: 56 930 780, zastúpená Mgr. Elenou Obstovou, predsedníčkou ZO OZ
(ďalej len „odborová organizácia“)

a

2. Špeciálna základná škola, Sokolská 111, 960 01 Zvolen, IČO: 35984651, zastúpená Mgr. Janou Sklienkovou, riaditeľkou školy
(ďalej len „zamestnávateľ“)

V zmysle Článku 4 Kolektívnej zmluvy sa zmluvné strany dohodli na tomto Dodatku č. 8 nasledovne:

I.

1. Predĺženie obdobia, na ktoré je KZ uzatvorená

V Článku 12 – Právna záväznosť kolektívnej zmluvy, sa odsek 2 mení a znie: „2. Zmluva sa uzatvára na obdobie od 01.07.2025 do 31.12.2026.“ (Ostatné odseky Článku 12 ostávajú nezmenené.)

2. Doplnenie záväzku pri PN – úprava na 14 dní

V Článku 10 – Vzájomné záväzky v oblasti starostlivosti o zamestnancov, časť B. Zdravotnícka starostlivosť, písmeno a/ sa mení a znie:

„a/ počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca výška náhrady príjmu je v období:

- od prvého do tretieho dňa pracovnej neschopnosti 50 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
- od štvrtého do štrnásteho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca 80 % denného vymeriavacieho základu.“

(Písmeno b/ ostáva nezmenené.)

3. Doplnenie ustanovenia k doplnkovému dôchodkovému sporeniu (DDS)

V Článku 9 – Príplatok, odmeny a náhrady za pohotovosť, v časti **DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE**, sa za poslednú vetu dopĺňa táto veta: „Zamestnávateľ sa zaväzuje počas účinnosti kolektívnej zmluvy zamestnávateľskú zmluvu o doplnkovom dôchodkovom sporení nezrušiť.“

4. Doplnenie Článku 11 – informovanie a nábor do odborovej organizácie

V Článku 11 – Zabezpečenie činnosti odborovej organizácie sa za bod 2. dopĺňajú nové body 3. a 4., ktoré znejú:

„3. Zmluvné strany sa dohodli, že pri podpise pracovnej zmluvy zamestnávateľ poskytne novému zamestnancovi prihlášku do odborovej organizácie a kontakt na predsedu odborovej organizácie.

4. Zamestnávateľ poskytne predsedovi odborovej organizácie alebo inej osobe poverenej predsedom odborovej organizácie časový priestor na pracovných poradách za účelom poskytnutia informácií o činnosti odborovej organizácie. Za týmto účelom umožní zamestnávateľ odborovej organizácii využiť elektronický informačný systém používaný zamestnávateľom.“

(Ostatné ustanovenia Článku 11 ostávajú nezmenené.)

5. Zmena ustanovenia o odchodnom

V časti Kolektívnej zmluvy **ODSTUPNÉ A ODCHODNÉ** sa **odsek (2) nahrádza novým znením**, ktoré znie:

„(2) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume trojnásobku jeho funkčného platu, ak požiadala o priznanie dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.“

Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy o odstupnom a odchodnom ostávajú nezmenené.

II.

1. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje dodatok bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise, zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.

Vo Zvolene, dňa 30.12.2025

.....
predsedníčka ZO OZ PŠaV na Slovensku
Mgr. Elena Obstová

.....
zamestnávateľ
Mgr. Jana Sklienková