



Špeciálna základná škola, Sokolská 2291/111, 960 01 Zvolen

Tel./fax: 00 421 045 536 01 14, 0911 857 022, www.szszvolen.sk, E-mail: szszvolen@szszvolen.sk

DODATOK č.1 KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE NA ROK 2022

Zmluvné strany:

1. **ZO OZ** Pša V na Slovensku. Špeciálna základná škola- Sokolská 111, 960 01 Zvolen. /73-2528-006/ zastúpená Mgr. Vierou Stehlíkovou- predsedníčkou ZO OZ.
2. Špeciálnou základnou školou, Sokolská 111, Zvolen. IČO: 35984651 zastúpenou Mgr. Ivanom Krivošíkom - riaditeľom školy /ďalej len zamestnávateľ/.

uzatvárajú nasledovný

DODATOK č.1 KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE NA ROK 2022.

Zmeny sa týkajú:

II. Časť

Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy

Článok 9

Príplatok, odmeny a náhrady za pohotovosť

Odstupné a odchodné

Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru **odstupné** najmenej v sume

a)

jeho dvoch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

b)

trojnásobku jeho funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

c)

štvornásobku jeho funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

d)

päťnásobku jeho funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(2)

Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo písm. f) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume

a)

jeho dvoch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,

b)

trojnásobku jeho funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

c)

štvornásobku jeho funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

d)

päťnásobku jeho funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

e)

šesťnásobku jeho funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, **odchodné** v sume jeho dvoch funkčných platov, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

(2)

Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru **odchodné** v sume jeho dvoch funkčných platov, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Právna záväznosť Dodatku č.1 ku KZ 2022

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť po dni nasledujúcom od jeho zverejnenia v CRZ.

Vo Zvolene:

Predseda ZO OZ:

Mgr. Viera Stehlíková

Riaditeľ ŠZŠ Zvolen:

Mgr. Ivan Krivošík

